

WERKPLAN HYA 2026

Sterke huurders, sterke stad



Stichting Huurders Ymere Amsterdam



Voorwoord

Sterke huurders maken een sterke stad. Dat blijft onze overtuiging en in 2026 willen we dat meer dan ooit laten zien.

Huurders Ymere Amsterdam (HYA) staat midden in de wijken. We werken samen met meer dan 130 bewonerscommissies (BC's) en huurdersverenigingen (HV's), die allemaal in direct contact staan met huurders. Via hen horen we wat er leeft: waar het goed gaat, en waar het wringt. Die signalen uit de praktijk vormen het fundament van ons werk.

We maken goede participatie-afspraken met de top van Ymere, maar we weten dat het échte verschil gemaakt wordt in de dagelijkse uitvoering – bij alle Ymere-medewerkers en co-makers die in de wijk komen. Juist daar merken we dat goede bedoelingen soms blijven steken. Participatie vraagt tijd, aandacht en begrip en dat ontbreekt nog te vaak. Precies op dat punt willen wij ook dit jaar het verschil maken.

Ook de toon van de communicatie tussen Ymere en huurders kan beter. Te vaak is die afstandelijk of onduidelijk, waardoor frustratie ontstaat. Wij blijven pleiten voor duidelijke, persoonlijke en respectvolle communicatie – waarin huurders zich serieus genomen voelen.

In 2026 bouwen we verder aan onze zichtbaarheid, samenwerking en invloed. We willen dat huurders weten dat hun stem tel, en dat hun ervaringen het beleid van morgen bepalen.

We blijven luisteren, verbinden en handelen.

2026 wordt een jaar van doen – met open oor, een scherpe blik en een warm hart voor alle huurders in groot Amsterdam.

Sterke huurders, sterke stad.

Peter Weppner, voorzitter Stichting Huurders Ymere Amsterdam

Inhoud

Voorwoord	3
Inhoud	4
Leeswijzer	5
1. Koers en prioriteiten richting 2030 – HYA altijd in ontwikkeling	6
2. Speerpunten 2026	6
2.1 Betaalbaarheid	6
2.2 Nieuwbouw en verkoop	7
🏠 Feiten en cijfers – Nieuwbouw en verkoop (Amsterdam 2023–2025)	8
2.3 Wonen & Zorg	9
2.4 Passend wonen en doorstroming	9
2.5 Leefbare wijken	10
2.6 Verduurzaming	11
2.7 Jongeren en diversiteit	11
2.8 Leegstand en benutting bestaande voorraad	12
2.9 Woonkwaliteit en onderhoud	12
2.10 Communicatie en zichtbaarheid	12
3 Het reguliere proces en samenwerking	13
3.1 HYA en de achterban	13
3.2 Samenwerking met Ymere en partners	14
3.3 Werkgroepen, overlegmomenten en communicatie	15
4. HYA versterkt zichzelf	16
5. Samenstelling bestuur HYA 2026	17
6. Slot – Op weg naar 2030	18
Bijlage 1: Jaarplanning 2026	19
Bijlage 2: Begroting	20
Bijlage 3: Rooster van aftreden bestuur	21

Leeswijzer

Dit werkplan beschrijft wat HYA in 2026 wil bereiken en hoe we dat doen.

Het plan bestaat uit vier delen:

1. De koers en prioriteiten voor 2026.
2. De speerpunten waarin we doelen en acties benoemen. In dit werkplan werkt HYA vier speerpunten verder uit die in 2026 de meeste urgentie hebben, namelijk: betaalbaarheid, nieuwbouw, wonen & zorg en passend wonen. Andere thema's, zoals jongeren, verduurzaming en communicatie met huurders, lopen hier dwars doorheen en blijven onderdeel van ons dagelijks werk. Zie volgende blad
3. Het reguliere werkproces: onze vaste werkgroepen, communicatie en samenwerking.
4. De versterking van onze organisatie richting 2030.

Het werkplan sluit aan op de beleidsdagen 2025 en vormt samen met het meerjarenplan 2026–2030 de basis voor onze inzet in de komende jaren.

In de bijlagen vindt u de jaarplanning, de begroting en het rooster van aftreden van bestuursleden.



Het HYA-bestuur in 2025, tijdens Beleidsdagen.

1. Koers en prioriteiten richting 2030 – HYA altijd in ontwikkeling

De koers van HYA komt rechtstreeks uit wat we ophalen bij huurders. Via bewonerscontactavonden, Stichtingsraden, persoonlijke gesprekken en enquêtes horen we wat er speelt. Tijdens de Beleidsdagen hebben bestuur, werkgroepen en bewonersvertegenwoordigers die signalen vertaald naar onze koers en prioriteiten voor de komende jaren.

Deze rode draden vormen de basis voor die koers:

- **De menselijke maat:** beleid begint bij wat huurders ervaren en vraagt om goede communicatie, luisteren en ruimte voor echte participatie.
- **Betaalbaarheid en zeggenschap:** de kern van volkshuisvesting.
- **Samenwerking én tegenmacht:** kritisch, maar constructief.
- **Professionaliteit:** investeren in kennis, mensen en structuur.

Het werkplan 2026 is de eerste stap in die koers. We bouwen voort op wat goed gaat en verbeteren wat beter kan. Dit werkplan geeft richting aan onze inzet voor het komende jaar.

2. Speerpunten 2026

Veel thema's hangen samen: betaalbaarheid, onderhoud, verduurzaming en communicatie raken allemaal aan dezelfde vraag — hoe houden we wonen in Amsterdam leefbaar en betaalbaar voor iedereen? De uitgebreide inbreng van HYA op al deze thema's neemt HYA mee in de stedelijke overleggen en bij de voorbereiding van de nieuwe prestatieafspraken 2028–2032.

2.1 Betaalbaarheid

De druk op huurders blijft groot. De huren stijgen, energiekosten blijven hoog en servicekosten zijn vaak onduidelijk. Vanaf 2026 telt een deel van de servicekosten niet meer mee voor de huurtoeslag, waardoor veel huurders minder toeslag krijgen – vooral in flats met huismeester of schoonmaak.

HYA wil dat wonen weer betaalbaar en voorspelbaar wordt, zodat huurders zekerheid hebben over hun woonlasten. Oudere huurders en huurders met een beperking merken de gevolgen extra sterk, omdat zij vaker in duurdere, minder energiezuinige woningen wonen en minder verhuisruimte hebben.

Met het manifest Eerlijk woonbeleid nu! riepen Ymere en de Samenwerkende Huurdersorganisaties Ymere in 2025 al op tot een menselijker huurbeleid. In 2026 bouwt

HYA daarop voort: we verzamelen signalen van huurders, vragen om transparante servicekosten en blijven pleiten voor beleid dat aansluit bij de draagkracht van huurders.

Doel: Wonen betaalbaar houden voor alle huurders van Ymere.

- HYA verzamelt ervaringen van huurders over woonlasten via bewonerscommissies en huurdersverenigingen en bespreekt de uitkomsten met Ymere en SHY.
- In navolging van de campagnes Tegen hoge huurverhogingen en Red de Volkshuisvesting blijven we aandacht vragen voor de financiële positie van huurders en gaan we kritisch om met huurverhogingen.
- We zoeken actief samenwerking met partners die betaalbaar wonen willen versterken en vragen Ymere om meer transparantie over de opbouw en afrekening van servicekosten. Zo vergroten we de druk op Ymere om huurverhogingen te matigen en servicekosten eerlijk en inzichtelijk te maken.



Op 10 oktober 2025 presenteerden Ymere en de Samenwerkende Huurdersorganisaties Ymere het manifest Eerlijk Woonbeleid Nu.

2.2 Nieuwbouw en verkoop

Amsterdam wil de komende jaren veel bouwen, maar betaalbare nieuwbouw blijft achter. Tegelijkertijd verkoopt Ymere nog steeds sociale huurwoningen, terwijl de vraag naar betaalbare en toegankelijke woningen toeneemt – zeker onder ouderen en mensen die gelijkvloers willen wonen. De prestatieafspraken 2024–2028 tussen gemeente, corporaties en huurderskoepels liggen vast. Voor HYA ligt de focus in 2026 op de uitvoering: volgen wat er écht gebeurt in de stad en toetsen of Ymere haar afspraken nakomt.

We kijken daarbij niet alleen naar aantallen, maar ook naar betaalbaarheid, toegankelijkheid en behoud van sociale huur. De ambitie in de afspraken is duidelijk – jaarlijks 1.900 tot 2.500 nieuwe sociale huurwoningen, maar in 2023 groeide de voorraad slechts met 652 woningen netto. Dat laat zien dat uitvoering en toezicht cruciaal blijven.

Doel: Eerlijke groei van de woningvoorraad en zeggenschap bij verandering.

- HYA vindt dat de sociale huurvoorraad jaarlijks moet stijgen, wij zien daar scherp op toe. We volgen onder meer nieuwbouw- en verkoopcijfers van Ymere en adviseren in lijn met onze overtuiging.
- We vragen een openbaar overzicht van verkopen en nieuwbouwprojecten.
- We stimuleren Ymere om coöperatieve woonvormen te onderzoeken.
- HYA vraagt blijvende aandacht voor leegstand en vraagt BC's / HV's om langdurig leegstaande woningen te melden.
- We brengen signalen van bewoners over sloop en verkoop structureel in bij stedelijke overleggen.

Feiten en cijfers – Nieuwbouw en verkoop (Amsterdam 2023–2025)

Netto groei sociale voorraad:

- In 2023 nam de sociale huurvoorraad van Amsterdamse corporaties netto met 652 woningen toe. (Bron: AFWC Jaarbericht 2024, afwc.nl)

Aantal nieuwe sociale huurwoningen:

- In 2023 zijn 1.912 nieuwe woningen opgeleverd door Amsterdamse corporaties, waarvan 64% zelfstandige sociale huurwoningen. (Bron: AFWC Jaarbericht 2024)

Wachttijd sociale huur:

- De gemiddelde wachttijd voor een sociale huurwoning in Amsterdam is in 2024 iets gedaald naar 9,8 jaar, maar voor starters en alleenstaanden blijft die gemiddeld ruim 12 jaar. (Bron: NUL20 / AFWC Woononderzoek 2024)

Verkoop van sociale huurwoningen:

- In 2023 verkochten Amsterdamse corporaties samen ongeveer 520 sociale huurwoningen. (Bron: AFWC Jaarbericht 2024)

Ambitie uit de prestatieafspraken 2024–2027:

- Gemeente, corporaties en huurdersorganisaties spraken af om jaarlijks 1.900 tot 2.500 nieuwe sociale huurwoningen te bouwen en verkoop te beperken in schaarstegebieden. (Bron: AFWC, Prestatieafspraken 2024–2027)

Druk op de betaalbaarheid:

- Slechts 17% van de nieuwbouwwoningen in Amsterdam valt nog binnen de sociale huurgrens; het aandeel middenhuur groeit sneller. (Bron: Woonbond analyse 2024 / NUL20)

2.3 Wonen & Zorg

Amsterdam vergrijst en het aantal bewoners met een beperking of zorgvraag groeit snel. Toch blijft het aanbod van toegankelijke en betaalbare woningen achter. Steeds meer mensen wonen in een woning die niet meer past, terwijl geschikte alternatieven schaars zijn. HYA wil dat ouderen en mensen met een beperking langer prettig kunnen wonen in hun eigen buurt – veilig, betaalbaar en zonder drempels. Gelijkvloers wonen betekent niet altijd beneden wonen, maar wonen zónder belemmeringen: met liften, brede doorgangen en aanpasbare woningen. Wonen, zorg en participatie moeten hand in hand gaan: bewoners weten zelf het beste wat zij nodig hebben.

Doel: Passende, toegankelijke en betaalbare woningen voor ouderen en mensen met een beperking, met eerlijke participatie en samenwerking met zorgorganisaties.

- HYA brengt haar standpunten naar buiten via het position paper Wonen & Ouderen.
- HYA dringt bij Ymere aan op transparante afspraken met zorgaanbieders en op bewonersparticipatie bij de ontwikkeling en uitvoering van woonzorgconcepten.
- We vragen Ymere om een duidelijke visie op wonen en zorg, met concrete doelen voor gelijkvloerse, levensloopbestendige en betaalbare woningen.
- We stimuleren vrijwillige doorstroming door goede begeleiding, behoud van buurtbinding en betaalbare alternatieven.
- We verzamelen signalen en ervaringen van bewoners via BC's en HV's, en delen die in stedelijke overleggen met Ymere, SHY en FAH.
- HYA blijft aandacht vragen voor toegankelijkheid bij renovatie en nieuwbouw: geen drempels, goede liften, heldere communicatie en ondersteuning op maat.

2.4 Passend wonen en doorstroming

De woningnood raakt zowel ouderen, gezinnen als starters, waaronder veel jongeren met tijdelijke huurcontracten. Veel huurders wonen in een woning die niet (meer) past bij hun levensfase, terwijl alternatieven schaars zijn. Beleidsmatig wordt veel verwacht van doorstroming, maar in de praktijk ontbreekt het vaak aan passende en betaalbare

woningen. HYA wil dat doorstroming gebaseerd is op keuze, niet op druk. Dat vraagt om meer variatie binnen de sociale voorraad – woningen waar mensen kunnen blijven of naartoe kunnen verhuizen zonder hun zekerheid of buurt te verliezen.

Doorstroming werkt alleen als bewoners dat zelf willen, met goede begeleiding en eerlijke informatie. HYA wil dat Ymere helder en respectvol communiceert over de mogelijkheden en gevolgen van verhuizen en dat er aandacht is voor huurders die tussen wal en schip dreigen te vallen.

Doel: Passende woningen in elke levensfase – van starters tot senioren – met keuzevrijheid, betaalbaarheid en woonzekerheid als uitgangspunt.

- HYA volgt de uitvoering van doorstroomexperimenten van Ymere en gemeente Amsterdam en brengt signalen van huurders en bewonerscommissies en huurdersverenigingen in bij stedelijke overleggen.
- We vragen Ymere om duidelijkheid over haar beleid rond doorstroming en communicatie: geen druk, wel maatwerk, begeleiding en eerlijke informatie.
- We pleiten voor betaalbare alternatieven bij verhuizing, zodat doorstroming niet leidt tot hogere woonlasten.
- HYA blijft aandacht vragen voor huurders binnen VvE's, waar doorstroming en onderhoud vaak complexer zijn.
- We volgen de effecten van jongerencontracten en tijdelijke huur op woonzekerheid en brengen dit onder de aandacht bij Ymere en SHY.
- We werken samen met SHY en FAH om de sociale huurvoorraad en toegankelijkheid binnen de stedelijke prestatieafspraken te bewaken, zodat ook de juiste woningen behouden blijven voor de juiste doelgroepen.

2.5 Leefbare wijken

Doel: Wijken waar mensen elkaar kennen en zich veilig voelen.

- HYA wijst Ymere, BC's en HV's op het recht om samen een buurtschouw te organiseren.
- We verzamelen signalen over leefbaarheid via bewonerscommissies en huurdersverenigingen.
- We delen inspirerende bewonersinitiatieven in onze nieuwsbrief.
- We volgen de zichtbaarheid en inzet van wijkbeheerders.
- We blijven pleiten voor structurele aandacht voor leefbaarheid tijdens de voor- en najaarsgesprekken tussen BC's en Ymere.



In 2025 organiseerde onze werkgroep Leefbaarheid een bewonerscontactavond.

2.6 Verduurzaming

Doel: Verduurzaming mét huurders, niet ondanks huurders.

- HYA monitort de afspraken uit het Basis Sociaal Plan (BSP).
- We maken ons er hard voor dat er garanties worden gegeven dat huurders niet meer gaan betalen voor energie na een verduurzamingsslag.
- We bewaken duidelijkheid over vergoedingen en kaders bij duurzaamheidswerkzaamheden en communiceren dit actief naar BC's / HV's.
- HYA blijft op dit punt extra aandacht vragen voor de positie van huurders binnen VvE's.
- We vragen Ymere om heldere communicatie bij duurzaamheidsprojecten: duidelijke uitleg, realistische planning en een aanspreekpunt bij klachten.

Zo voorkomen we dat verduurzaming leidt tot hogere lasten of verlies aan vertrouwen.

2.7 Jongeren en diversiteit

Doel: Jongeren een stem geven en de achterban verbreden.

- HYA start met bezoeken brengen aan jongerencomplexen om uit te leggen wat BC's doen.
- We zoeken samenwerking met JARA en !WOON Jongerenhuisvesting.
- We starten met een onderzoek naar flexibele vormen van bewonersvertegenwoordiging voor jongerenwoningen.

- Jongeren worden actiever betrokken bij communicatie en beleid.
-

2.8 Leegstand en benutting bestaande voorraad

Doel: woningen snel en zorgvuldig weer beschikbaar maken voor nieuwe huurders.

- HYA vraagt extra aandacht voor leegstand van Ymere-woningen.
 - BC's en HV's worden gevraagd langdurige leegstand te melden.
 - HYA koppelt signalen structureel terug aan Ymere en bespreekt het in kwartaaloverleggen.
-

2.9 Woonkwaliteit en onderhoud

Doel: Gezonde, veilige en goed onderhouden woningen voor alle huurders.

- HYA blijft aandacht vragen voor vocht- en schimmelproblemen in Ymere-woningen, onder meer via de campagne: [Het ligt niet altijd aan u. Meld schimmel nu!](#)
- We verzamelen signalen via BC's / HV's en koppelen deze terug aan Ymere.
- We volgen de uitvoering van onderhoud en verbeterplannen kritisch.
- We brengen ervaringen van bewoners in bij SHY en FAH.



In 2025 zijn we gestart met de campagne: Het ligt niet altijd aan u. Meld schimmel nu.

2.10 Communicatie en zichtbaarheid

Doel: HYA wordt bekender bij actieve huurders, Ymere en gemeente.

- We evalueren en actualiseren onze volledige communicatie.
- We delen resultaten van bewonerscontactavonden en enquêtes.
- We maken de successen van BC's en HV's beter zichtbaar.

- We maken zichtbaar wat we ophalen en wat ermee gebeurt — helder, herkenbaar en in begrijpelijke taal.

3 Het reguliere proces en samenwerking

3.1 HYA en de achterban

Het contact met huurders is de basis van al ons werk. Alle aangesloten bewonerscommissies (BC's) en huurdersverenigingen (HV's) hebben zitting in onze Stichtingsraad. We houden actief contact met hen, stimuleren oprichting van bewonerscommissies en informeren huurders over rechten en mogelijkheden. We delen kennis en ervaringen via bewonerscontactavonden (BCA's), Stichtingsraden, scholingen, persoonlijke gesprekken, enquêtes en onze nieuwsbrief.

Bewonerscontactavonden (BCA's) en Stichtingsraadvergaderingen

- In 2026 organiseren we minimaal drie BCA's, waarvan één gericht op de Prestatieafspraken die afgesloten gaan worden.
- Tijdens de BCA's bespreken we actuele thema's zoals onderhoud, verduurzaming en servicekosten.
- We organiseren drie Stichtingsraadvergaderingen. Daar vragen we advies over (beleid)stukken van HYA en bespreken we wat er speelt in de wijken.

Persoonlijk contact met BC's en HV's

- We onderhouden regelmatig contact met BC's en HV's om te bespreken wat er speelt in hun complex of buurt.
- Ook 'slapende' commissies benaderen we minimaal eens per twee jaar om herstart te stimuleren.
- We ondersteunen commissies bij communicatie met hun achterban en wijzen op de toolkit voor bewonerscommissies / huurdersverenigingen.

Scholing en ondersteuning

- HYA biedt jaarlijks cursussen aan voor BC's en HV's over overleg, rechten en plichten en wonen in een VvE.
- We wijzen onze bestuursleden op het cursusaanbod van derden, zoals !Woon en de Woonbond.
- In 2026 besteden we extra aandacht aan BC's en HV's in gemengde complexen (huurders binnen VvE's).

Leefbaarheidsinitiatieven

- HYA moedigt bewonersinitiatieven aan die de leefbaarheid verbeteren, bijvoorbeeld door ontmoetingen of gezamenlijke activiteiten.
- We vragen BC's en HV's om langdurige leegstand in hun complex te melden, zodat dit bij Ymere onder de aandacht komt.

3.2 Samenwerking met Ymere en partners

De samenwerking tussen HYA en Ymere is essentieel voor de positie van huurders. HYA voert regelmatig goed overleg met Ymere, maar ziet dat afspraken niet altijd doordringen tot de werkvloer of bij co-makers. Daarom blijven we dit onderwerp structureel bespreken, zowel in bestuurlijke overleggen als in de wijken.

We zetten ons in voor toegankelijk, duidelijk en persoonlijk contact tussen Ymere en huurders.

Verbeteren van positie van huurders en dienstverlening Ymere

- HYA ziet erop toe dat het Basis Sociaal Plan (BSP) goed wordt uitgevoerd.
- We zijn zichtbaar bij bijeenkomsten van Ymere, letten op evaluaties en bewaken dat projecten goed worden afgerond.
- We vragen extra aandacht voor de positie van vrije sector-huurders binnen Ymere Amsterdam, mede door samenwerking met de werkgroep van SHY.
- Twee keer per jaar voeren we overleg over communicatie richting BC's en HV's.
- We nemen deel aan de werkgroep wijkbeheerders en huismeesters en vragen aandacht voor hun bereikbaarheid.
- We blijven pleiten voor beter inzicht voor BC's en HV's in servicekosten en jaarafrekeningen.
- We blijven Ymere aanspreken op het doorvertalen van gemaakte afspraken naar de werkvloer en co-makers.

Vrije-sectorhuurders en Yvastgoed

- In 2026 wil HYA de positie van vrije-sectorhuurders binnen Ymere extra aandacht geven.
- De werkgroep Vrije Sector volgt de signalen van huurders en bespreekt die met Ymere en met de werkgroep Vrije Sector van SHY. Samen zetten we in op beter verhuurderschap, transparantie over servicekosten en meer contact tussen verhuurder en huurders.

Prestatieafspraken en stedelijke monitoring

- HYA krijgt elk kwartaal inzage in de bijdrage van Ymere aan de stedelijke prestatieafspraken.

- We bespreken de voortgang en de naleving in het stedelijk overleg.
- HYA bewaakt opvolging van adviezen en toezeggingen tussen SHY, HYA en Ymere.

Op de radar blijven bij Ymere-medewerkers

- HYA wil zichtbaarder zijn binnen Ymere, ook voor nieuwe medewerkers.
- We leveren input voor het inwerkprogramma en stimuleren trainingen over participatie.
- We pleiten voor jaarlijkse gezamenlijke scholing van Ymere-medewerkers en huurdersorganisaties.

Actieve rol in Samenwerkende Huurders Ymere (SHY) en Federatie Amsterdamse Huurderskoepels (FAH)

- HYA neemt actief deel aan het bestuur en de werkgroepen van SHY.
- We zorgen voor goede informatie-uitwisseling met de andere huurdersorganisaties.
- Via de FAH volgen we de stedelijke prestatieafspraken en delen we signalen vanuit de huurders.

Samenwerking met huurdersverenigingen uit Weesp

- HYA zet zich in voor een versterkte samenwerking met de huurdersverenigingen uit Weesp.

3.3 Werkgroepen, overlegmomenten en communicatie

Werkgroepen

- Bewonerscommissies: versterken van de positie van bewonerscommissies / huurdersverenigingen.
- Communicatie: nieuwsbrief, folder, website, persberichten, socials, publiciteit.
- Leefbaarheid: contact met bewonerscommissies en huurdersverenigingen, wijkpartners en Ymere over leefbaarheid.
- Vrije sector: versterken van de positie van vrije sectorhuurders.

Reguliere overlegmomenten

- Zeswekelijks DB- en AB-overleg.
- Werkgroepen vergaderen gemiddeld elke zes weken.
- Kwartaaloverleg met Ymere over beleid, prestatieafspraken en wijkbeheer.
- Deelname aan stedelijke en koepeloverleggen via FAH en SHY.
- Jaarlijks een evaluatiebeleidsdag (Benen Op Tafel) en 3 beleidsdagen

Communicatie en bijeenkomsten

- Drie bewonerscontactavonden per jaar (minimaal één over het onderwerp Prestatieafspraken).

- Nieuwsbrieven (digitaal en op papier), website, persberichten, sociale media.
- Actief meewerken aan campagnes die worden opgezet door SHY.
- Minimaal twee bewonersenquêtes per jaar.
- Jaarlijkse evaluatie met de achterban: presenteren van resultaten en terugkoppeling aan Ymere en SHY.

Tafelkleed: Hoe kan HYA haar impact vergroten?

Thema	Opmerkingen
Lobby en extern	- HYA moet meer zichtbaar worden bij de gemeente en andere externe partijen - o Ja, via SHY, FAH en Woonbond - Blijven lobbyen bij de gemeente - o Ja, via de FAH - Actie! - o Zijn wij actiegericht/actiebereid?
Zichtbaarheid en netwerken	- Meer zichtbaar worden, ook in Weesp - o Zendtijd kopen AT5 - Buurthuizen - Netwerken op markten met banners - Zichtbaar maken van onze achterban -> Bijvoorbeeld buurtkamers, folders etc. - BCA in Weesp
Communicatie en achterban	- Door meer te folderen -> digitaal/papier - Bewoners enquête -> achterban activeren - 150 bewonerscontactavonden - Enquête over hoe achterban over ouderenhuisvesting denkt - Flyer is redelijk ingewikkeld - Doorgaan met nieuwsbrief op papier en online
Overige punten	- Bottom-up veranderen - Naamsverandering - o Vaker voluit benadrukken wat HYA is - Veel herhalen - Ook woningzoekenden vertegenwoordigen - Continuïteit van bestuur HYA

Brainstorm op de beleidsdagen.

4. HYA versterkt zichzelf

HYA wil sterker worden — als organisatie én als spreekbuis van huurders. In 2026 richten we ons op twee pijlers: organisatiekracht en kennisontwikkeling

Doelen 2026

- Opvolgingsbeleid voor bestuursleden vaststellen.
- Scholingsprogramma voor BC's / HV's en bestuur organiseren.
- Professionele ondersteuning behouden voor communicatie, beleid en administratie.
- Gezond financieel beleid, met driemaandelijks monitoring van de begroting.
- Vrije sectorhuurders actief betrekken bij de stichting.

- Oog voor werkdruk en balans binnen vrijwilligerswerk.
- Jaarlijks evalueren we niet alleen de resultaten, maar ook onze werkwijze: wat werkt, wat kan beter en wat vraagt extra ondersteuning.

Organisatie en kennis

- We zorgen voor meerjarige kennisborging, zodat kennis niet verloren gaat bij bestuurswisselingen.
- Bestuursvergaderingen worden deels in de avond gehouden, om meer betrokkenheid en instroom mogelijk te maken.
- We stimuleren interne kennisdeling tussen bestuur, werkgroepen en commissies.
- We blijven investeren in cursussen en coaching voor bestuursleden en actieve huurders.

Successen vieren

- Jaarlijks maken we een overzicht van de successen van HYA en de bewonerscommissies / huurdersverenigingen.
- We delen deze successen via nieuwsbrieven, website en sociale media.
- We gebruiken positieve voorbeelden om meer huurders te inspireren actief te worden.

5. Samenstelling bestuur HYA 2026

Er is een heldere taakverdeling tussen het Dagelijks Bestuur en het Algemeen Bestuur. Daarnaast werkt het bestuur met werkgroepen. Veel bestuursleden hebben een regioverantwoordelijkheid en zijn eerste aanspreekpunt voor huurders in hun stadsdeel.

1. Peter Weppner – voorzitter, DB, SHY en FAH
2. Cees Fenenga – vicevoorzitter, DB, SHY en FAH
3. Marianne Knollenburg – secretaris, DB, Centrum/Noord
4. Jarek Majchrowicz – penningmeester, DB
5. Jan Immerman – AB, Zuid/Zuidoost
6. Audrey Hiwat – AB, Centrum/Noord
7. Alice Hubner – AB, West
8. Tatiana Rudenok – AB, Oost

9. Mesut Ergül – AB, Oost
 10. Kim Zichem – AB, Zuid/Zuidoost
 11. Nellie Janssen – duo-AB, Weesp
 12. Astrid van Kogelenberg – duo-AB, Weesp, SHY
 13. Coen Klercq – duo-AB, Weesp
 14. Vacature – duo-AB, Weesp, SHY
-

6. Slot – Op weg naar 2030

In 2030 wil HYA een professionele, zichtbare en invloedrijke huurdersorganisatie zijn: met een sterk bestuur, vaste communicatiemomenten, directe lijnen naar bewonerscommissies / huurdersverenigingen en structurele samenwerking met Ymere en partners.

2026 is het jaar van uitvoering: kleine stappen, zichtbaar resultaat en een sterke stem voor huurders.

Sterke huurders, sterke stad.

Bijlagen :

- | | |
|--------------------------------|------|
| • Jaarplanning 2026 | - 17 |
| • Begroting 2026 | - 18 |
| • Rooster van aftreden bestuur | - 19 |



Tijdens de beleidsdagen neemt het HYA-bestuur ruim de tijd om over visie en beleid na te denken.

Bijlage 1: Jaarplanning 2026

- Bewonerscontactavond - 28 januari digitaal
- Stichtingsraad - 18 februari digitaal
- Stichtingsraad - 22 april fysiek
- Bewonerscontactavond - 17 juni fysiek
- Bewonerscontactavond - 26 augustus fysiek
- Stichtingsraad - 18 november digitaal

Onze actuele agenda vind je op: www.hya.nl/onderwerp/agenda

Bijlage 2: Begroting

Stichting Huurders Ymere Amsterdam	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026
Uitgaven			
Belangenbehartiging			
- Bijeenkomsten SR en BCA	30.000	31.000	32.000
- Communicatie	51.000	53.000	52.000
- Ondersteuning BC en HV	60.000	61.000	59.000
- Externe expertise	119.000	115.000	163.000
- Ontwikkeling advies Ymere	37.000	38.000	33.000
Totaal belangenbehartiging	297.000	298.000	339.000
Algemene kosten			
- Administratie en kantoor	33.000	34.000	40.000
- Huisvesting	33.000	34.000	35.000
- Bestuur	45.000	46.000	27.000
- Externe expertise	9.000	9.000	9.000
Totaal algemene kosten	120.000	123.000	111.000
Aanpassing kantoor			
- Kantoorinrichting	0	0	0
Totaal aanpassing kantoor	0	0	0
Totaal belangenbehartiging	297.000	298.000	339.000
Totaal algemene kosten	120.000	123.000	111.000
Totaal aanpassing kantoor	0	0	0
Totaal Uitgaven	417.000	421.000	450.000
Financiering / Inkomsten			
- Eigen Vermogen	46.000	20.000	9.000
- Bijdrage Ymere	371.000	400.000	441.000
- Renteopbrengsten	0	1.000	0
Totaal financiering / inkomsten	417.000	421.000	450.000
Omvang Eigen Vermogen Ultimo jaar	278.000	258.000	249.000

Bijlage 3: Rooster van aftreden bestuur

	NAAM	VOORL.	asp	Eind 1 ^e	Eind 2 ^e	Eind 3 ^e
01	Ergül	M.	200617	200621	200625	200631
02	Fenenga	C.J.	010317	010321	010325	010329
03	Hiwat	S.A.	010919	010223	010227	
04	Hubner	A.E.H.	011023	010428	010432	
05	Immerman	J.B.	010919	010923	010927	
06	Janssen	P.T.A.	nvt	300128	300132	
07	Klercq	C.	nvt	300128	300132	
08	Knollenburg	M.H.J.	050917	050921	050925	050929
09	Kogelenberg, van	A.E.	nvt	300128	300132	
10	Majchrowicz	J.A.	010919	010923	010927	
11	Rudenok	T.	010319	010323	010327	
12	Weppner	P.	011216	011220	011224	011228
13	Zichem	K.C.G.	011024	011028	011032	

Werkplan HYA 2026 'Sterke huurders, sterke stad'

Beeld en tekst: HYA

Vragen en opmerkingen: info@hya.nl

www.hya.nl

